

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: Công ty TNHH Kiểm Định Xây dựng Long Thuận

Số: 08/HĐLĐ

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **Lê Thị Thanh Mai** Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ: **Giám đốc**

Đại diện cho (1): **CÔNG TY TNHH KIỂM ĐỊNH XÂY DỰNG LONG THUẬN**

Địa chỉ : **TDP 14, Phường Ninh Hiệp, TX. Ninh Hòa, Khánh Hòa**

Và một bên là Ông/Bà: **Lê Quang Thạnh** Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày 01 tháng 07 năm 1989 tại Khánh Hòa.

Nghề nghiệp: Kỹ sư xây dựng

Địa chỉ thường trú: Thôn Thạnh Mỹ, Xã Ninh Quang, TX. Ninh Hòa, Khánh Hòa

Số CCCD: 056089001092 Cơ quan cấp: Công An Khánh Hòa

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Không xác định thời hạn
- Bắt đầu từ ngày 18 tháng 12 năm 2023
- Địa điểm làm việc: Công ty TNHH Kiểm Định Xây dựng Long Thuận
- Công việc phải làm: Thí nghiệm vên cho Công ty TNHH Kiểm Định Xây dựng Long Thuận

Điều 2: Chế độ làm việc:

Thời gian làm việc: **8 giờ / ngày**

Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo yêu cầu của công việc được giao

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: Người lao động tự túc.
- Mức lương chính hoặc tiền công: 5.000.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Bằng tiền mặt.
- Các khoản phụ cấp: Lưu động xăng dầu 30l/tháng (600.000đ); Bảo hộ trang phục lao động; tiền ăn giữa ca 20.000đ/ngày có làm.
- Được trả lương: Vào các ngày cuối tháng
- Tiền thưởng : Thực hiện theo quy định của công ty
- Được trang bị bảo hộ lao động: Theo quy định của công ty
- Chế độ nghỉ ngơi: Thực hiện theo luật lao động và thỏa ước lao động tập thể của công ty
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế : Thực hiện theo luật BHXH & Luật BHYT hiện hành.
- Chế độ đào tạo: Được cử đi bồi dưỡng, đào tạo, chuyên môn nghiệp vụ theo yêu cầu của công ty
- Những thỏa thuận khác: Thực hiện theo thỏa ước lao động tập thể của công ty.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.



'- Bồi thường vi phạm và vật chất: Thực hiện theo nội quy lao động của công ty.

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...).

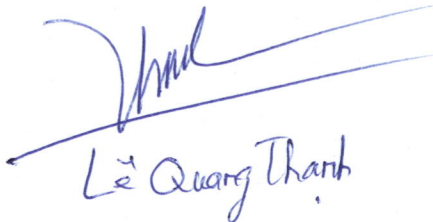
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật,

Điều 5. Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của pháp luật
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày ký
- Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.
- Hợp đồng này làm tại: Văn phòng Công ty TNHH Kiểm Định Xây Dựng Long Thuận

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)


Lê Quang Thanh

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)




Lê Thị Thanh Mai



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: Công ty TNHH Kiểm Định Xây dựng Long Thuận

Số: 07/HĐLĐ

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **Lê Thị Thanh Mai** Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ: **Giám đốc**

Đại diện cho (1): **CÔNG TY TNHH KIỂM ĐỊNH XÂY DỰNG LONG THUẬN**

Địa chỉ : **TDP 14, Phường Ninh Hiệp, TX. Ninh Hòa, Khánh Hòa**

Và một bên là Ông/Bà: **Lê Thành Đạt** Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày 22 tháng 01 năm 2000 tại Khánh Hòa.

Nghề nghiệp: Cử nhân kế toán

Địa chỉ thường trú: TDP 14, Phường Ninh Hiệp, TX. Ninh Hòa, Khánh Hòa

Số CCCD: 056200008997 Cơ quan cấp: Công An Khánh Hòa

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Không xác định thời hạn
- Bắt đầu từ ngày 18 tháng 12 năm 2023
- Địa điểm làm việc: Công ty TNHH Kiểm Định Xây dựng Long Thuận
- Công việc phải làm: Thí nghiệm vên cho Công ty TNHH Kiểm Định Xây dựng Long Thuận

Điều 2: Chế độ làm việc:

Thời gian làm việc: **8 giờ / ngày**

Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo yêu cầu của công việc được giao

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: Người lao động tự túc.
- Mức lương chính hoặc tiền công: 5.000.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Bằng tiền mặt.
- Các khoản phụ cấp: Lưu động xăng dầu 30l/tháng (600.000đ); Bảo hộ trang phục lao động; tiền ăn giữa ca 20.000đ/ngày có làm.
- Được trả lương: Vào các ngày cuối tháng
- Tiền thưởng : Thực hiện theo quy định của công ty
- Được trang bị bảo hộ lao động: Theo quy định của công ty
- Chế độ nghỉ ngơi: Thực hiện theo luật lao động và thỏa ước lao động tập thể của công ty
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế : Thực hiện theo luật BHXH & Luật BHYT hiện hành.
- Chế độ đào tạo: Được cử đi bồi dưỡng, đào tạo, chuyên môn nghiệp vụ theo yêu cầu của công ty
- Những thỏa thuận khác: Thực hiện theo thỏa ước lao động tập thể của công ty.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.



'- Bồi thường vi phạm và vật chất: Thực hiện theo nội quy lao động của công ty.

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bô trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...).

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật,

Điều 5. Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của pháp luật
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày ký
- Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.
- Hợp đồng này làm tại: Văn phòng Công ty TNHH Kiểm Định Xây Dựng Long Thuận

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

Đu
Le Thanh Dat

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)



GIÁM ĐỐC

Le Thi Thanh Mai



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tên đơn vị: Công ty TNHH Kiểm Định Xây Dựng Long Thuận

Số: 03/HĐLĐ

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/09/2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã Hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: **Lê Thị Thanh Mai** Quốc tịch : Việt Nam

Chức vụ : Giám Đốc

Đại diện cho : Công ty TNHH Kiểm Định Xây Dựng Long Thuận

Điện thoại : 0583 845 049

Địa điểm : TDP 14, phường Ninh Hiệp, thị xã Ninh Hòa

Và một bên là Ông (Bà) : **Lê Thị Hồng Trâm** Quốc tịch : Việt Nam

Sinh ngày 20 tháng 10 năm 1989 tại: Khánh Hòa

Nghề nghiệp : Kỹ Sư xây dựng dân dụng và công nghiệp.

Địa chỉ thường trú: xã Ninh Quang, Thị xã Ninh Hòa, tỉnh Khánh Hòa.

Số CMND : 225392090 Cấp ngày : 27/05/2011 Tại: Công An Khánh Hòa

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động : Không xác định thời hạn.
- Bắt đầu: Từ ngày 01 tháng 11 năm 2018.
- Địa điểm làm việc : Công ty TNHH Kiểm Định Xây Dựng Long Thuận.
- Chức danh chuyên môn : Kỹ Sư xây dựng dân dụng và công nghiệp Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm : Thi công các công trình xây dựng cầu đường bộ; hạ tầng kỹ thuật của công ;Thí nghiệm VLXD và kiểm định chất lượng công trình.

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc : 08 giờ /ngày - 48 giờ /tuần
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: người lao động tự túc.
- Mức lương chính hoặc tiền công: 5.000.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Bằng tiền mặt.
- Các khoản Phụ cấp: Lưu động xăng dầu 30l/tháng (600.000đ); Bảo hộ trang phục lao động; Tiền ăn giữa ca 20.000đ/ngày có làm.
- Được trả lương vào các ngày: Cuối tháng.
- Tiền thưởng: Thực hiện theo quy định của Công ty.
- Chế độ nâng lương: Thực hiện theo quy định hiện hành.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định của Công ty.
- Chế độ nghỉ ngơi: Thực hiện theo Luật lao động và Thỏa ước lao động tập thể của Công ty.
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Thực hiện theo Luật BHXH & Luật BHYT hiện hành.
- Chế độ đào tạo: Được cử đi bồi dưỡng, đào tạo, chuyên môn nghiệp vụ theo yêu cầu của Công ty.
- Những thỏa thuận khác : Thực hiện theo Thỏa ước lao động tập thể của công ty.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh nội quy, kỷ luật lao động, an toàn lao động.
- Bồi thường vi phạm và vật chất : Thực hiện theo nội quy lao động của Công ty.



Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ :

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động .
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn :

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (*bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc..*)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, Thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và Nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành :

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì có áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 11 năm 2018.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại : Công ty TNHH Kiểm Định Xây Dựng Long Thuận, ngày 01 tháng 11 năm 2018.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký tên, ghi rõ họ tên)

LÊ THỊ HỒNG TRÂM

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký tên, ghi rõ họ tên, đóng dấu)



GIÁM ĐỐC

Lê Thị Thanh Mai



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: Công ty TNHH Kiểm Định Xây dựng Long Thuận

Số: 09/HDLĐ

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **Lê Thị Thanh Mai** Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ: **Giám đốc**

Đại diện cho (1): **CÔNG TY TNHH KIỂM ĐỊNH XÂY DỰNG LONG THUẬN**

Địa chỉ : **TDP 14, Phường Ninh Hiệp, TX. Ninh Hòa, Khánh Hòa**

Và một bên là Ông/Bà: **Nguyễn Trung Tâm** Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày 29 tháng 05 năm 2000 tại Khánh Hòa.

Nghề nghiệp: Kỹ sư xây dựng

Địa chỉ thường trú: TDP 14, Phường Ninh Hiệp, TX. Ninh Hòa, Khánh Hòa

Số CCCD: 056200004446 Cơ quan cấp: Cục trưởng cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Không xác định thời hạn
- Bắt đầu từ ngày 15 tháng 03 năm 2024
- Địa điểm làm việc: Công ty TNHH Kiểm Định Xây dựng Long Thuận
- Công việc phải làm: Thí nghiệm viên cho Công ty TNHH Kiểm Định Xây dựng Long Thuận

Điều 2: Chế độ làm việc:

Thời gian làm việc: **8 giờ / ngày**

Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo yêu cầu của công việc được giao

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: Người lao động tự túc.
- Mức lương chính hoặc tiền công: 5.000.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Bằng tiền mặt.
- Các khoản phụ cấp: Lưu động xăng dầu 30l/tháng (600.000đ); Bảo hộ trang phục lao động; tiền ăn giữa ca 20.000đ/ngày có làm.
- Được trả lương: Vào các ngày cuối tháng
- Tiền thưởng : Thực hiện theo quy định của công ty
- Được trang bị bảo hộ lao động: Theo quy định của công ty
- Chế độ nghỉ ngơi: Thực hiện theo luật lao động và thỏa ước lao động tập thể của công ty
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế : Thực hiện theo luật BHXH & Luật BHYT hiện hành.
- Chế độ đào tạo: Được cử đi bồi dưỡng, đào tạo, chuyên môn nghiệp vụ theo yêu cầu của công ty
- Những thỏa thuận khác: Thực hiện theo thỏa ước lao động tập thể của công ty.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.



- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.

- Bồi thường vi phạm và vật chất: Thực hiện theo nội quy lao động của công ty.

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bộ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...).

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật,

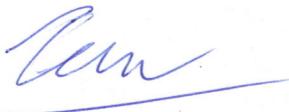
Điều 5. Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của pháp luật
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày ký
- Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

- Hợp đồng này làm tại: Văn phòng Công ty TNHH Kiểm Định Xây Dựng Long Thuận

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)


Nguyễn Trung Tâm

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)



GIÁM ĐỐC


Lê Thị Thanh Mai



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tên đơn vị: Công ty TNHH Kiểm Định Xây Dựng Long Thuận
Số: 02/HĐLĐ

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/09/2003
của Bộ Lao động – Thương binh và Xã Hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: **Lê Thị Thanh Mai** Quốc tịch : Việt Nam

Chức vụ : *Giám Đốc*

Đại diện cho : Công ty TNHH Kiểm Định Xây Dựng Long Thuận

Điện thoại : 0583 845 049

Địa điểm : TDP 14, phường Ninh Hiệp, thị xã Ninh Hòa

Và một bên là Ông (Bà) : **Phạm Ngọc Hưng** Quốc tịch : Việt Nam

Sinh ngày 2 tháng 05 năm 1993 tại: Khánh Hòa

Nghề nghiệp : Cử nhân xây dựng dân dụng và công nghiệp.

Địa chỉ thường trú: xã Ninh Phụng, Thị xã Ninh Hòa, tỉnh Khánh Hòa.

Số CMND : 225653127 Cấp ngày : 26/05/2017 Tại: Công An Khánh Hòa

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động : Không xác định thời hạn.
- Bắt đầu: Từ ngày 01 tháng 11 năm 2018.
- Địa điểm làm việc : Công ty TNHH Kiểm Định Xây Dựng Long Thuận.
- Chức danh chuyên môn : Cử nhân xây dựng dân dụng và công nghiệp Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm : Thi công các công trình xây dựng cầu đường bộ; hạ tầng kỹ thuật của công ;Thí nghiệm VLXD và kiểm định chất lượng công trình.

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc : 08 giờ /ngày - 48 giờ /tuần
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: người lao động tự túc.
- Mức lương chính hoặc tiền công: 5.000.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Bằng tiền mặt.
- Các khoản Phụ cấp: Lưu động xăng dầu 30l/tháng (600.000đ); Bảo hộ trang phục lao động; Tiền ăn giữa ca 20.000đ/ngày có làm.
- Được trả lương vào các ngày: Cuối tháng.
- Tiền thưởng: Thực hiện theo quy định của Công ty.
- Chế độ nâng lương: Thực hiện theo quy định hiện hành.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định của Công ty.
- Chế độ nghỉ ngơi: Thực hiện theo Luật lao động và Thỏa ước lao động tập thể của Công ty.
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Thực hiện theo Luật BHXH & Luật BHYT hiện hành.
- Chế độ đào tạo: Được cử đi bồi dưỡng, đào tạo, chuyên môn nghiệp vụ theo yêu cầu của Công ty.
- Những thỏa thuận khác : Thực hiện theo Thỏa ước lao động tập thể của công ty.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh nội quy, kỷ luật lao động, an toàn lao động.
- Bồi thường vi phạm và vật chất : Thực hiện theo nội quy lao động của Công ty.



Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ :

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động .
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn :

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (*bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc..*)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, Thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và Nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành :


- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì có áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 11 năm 2018.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại : Công ty TNHH Kiểm Định Xây Dựng Long Thuận, ngày 01 tháng 11 năm 2018.

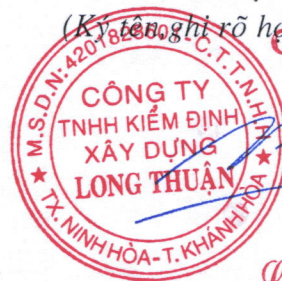
NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký tên, ghi rõ họ tên)


Phạm Ngọc Hùng

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký tên, ghi rõ họ tên, đóng dấu)



Lê Thị Thanh Mai



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tên đơn vị: Công ty TNHH Kiểm Định Xây Dựng Long Thuận
Số: 01/HĐLĐ

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/09/2003
của Bộ Lao động – Thương binh và Xã Hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: **Lê Thị Thanh Mai** Quốc tịch : Việt Nam

Chức vụ : *Giám Đốc*

Đại diện cho : Công ty TNHH Kiểm Định Xây Dựng Long Thuận

Điện thoại : 0583 845 049

Địa điểm : TDP 14, phường Ninh Hiệp, thị xã Ninh Hòa

Và một bên là Ông (Bà) : **Võ Văn Lâm** Quốc tịch : Việt Nam

Sinh ngày 29 tháng 08 năm 1973 tại: Khánh Hòa

Nghề nghiệp : Kỹ sư xây dựng.

Địa chỉ thường trú: TDP 15, phường Ninh Hiệp, Thị xã Ninh Hòa, tỉnh Khánh Hòa.

Số CMND : 220 891207 Cấp ngày : 20/03/2010 Tại: Công An Khánh Hòa

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động : Không xác định thời hạn.
- Bắt đầu: Từ ngày 01 tháng 07 năm 2014.
- Địa điểm làm việc : Công ty TNHH Kiểm Định Xây Dựng Long Thuận
- Chức danh chuyên môn : Kỹ sư xây dựng dân dụng và công nghiệp Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm : Thi công các công trình xây dựng cầu đường bộ; hạ tầng kỹ thuật của công ty.

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc : 08 giờ /ngày - 48 giờ /tuần
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: người lao động tự túc.
- Mức lương chính hoặc tiền công: 5.000.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Bằng tiền mặt.
- Các khoản Phụ cấp: Lưu động xăng dầu 30l/tháng (600.000đ); Bảo hộ trang phục lao động; Tiền ăn giữa ca 20.000đ/ngày có làm.
- Được trả lương vào các ngày: Cuối tháng.
- Tiền thưởng: Thực hiện theo quy định của Công ty.
- Chế độ nâng lương: Thực hiện theo quy định hiện hành.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định của Công ty.
- Chế độ nghỉ ngơi: Thực hiện theo Luật lao động và Thỏa ước lao động tập thể của Công ty.
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Thực hiện theo Luật BHXH & Luật BHYT hiện hành.
- Chế độ đào tạo: Được cử đi bồi dưỡng, đào tạo, chuyên môn nghiệp vụ theo yêu cầu của Công ty.
- Những thỏa thuận khác : Thực hiện theo Thỏa ước lao động tập thể của công ty.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh nội quy, kỷ luật lao động, an toàn lao động.



- Bồi thường vi phạm và vật chất : *Thực hiện theo nội quy lao động của Công ty.*

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ :

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn :

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (*bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc..*)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, Thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và Nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành :

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì có áp dụng quy định của pháp luật lao động.


- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 07 năm 2014.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại : Công ty TNHH Kiểm Định Xây Dựng Long Thuận, ngày 01 tháng 07 năm 2014.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký tên, ghi rõ họ tên)


Vo Van Lan

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký tên, ghi rõ họ tên, đóng dấu)

GIÁM ĐỐC



Lê Thị Thanh Mai

